

Machen Sie sich auf Ihren Weg!
Ich begleite Sie gern dabei.



Beate Wittkopp
Leiterin TransferWerk-BW

Beate Wittkopp bringt eine vielseitige interdisziplinäre und organisationsübergreifende Expertise und Intuition mit aus Projekten zur Implementierung neuer Technologien und Kooperationen. Als Projektleiterin kommunaler, regionaler und landesweiter Projekte hat sie ein breites und profiliertes Netzwerk aufgebaut.

Mit dem TransferWerk-BW agiert sie mit Partnerinnen und Partnern aus dem Steinbeis-Verbund, den landesweiten Industrie- und Branchenverbänden, Clusterorganisationen, Kammern, Wirtschaftsförderungen, Politik und der öffentlichen Verwaltung. So kann in vertrauensvoller persönlicher Zusammenarbeit mit jeder Kundin und jedem Kunden die passgenaue fach- und branchenspezifische Konfiguration gewährleistet werden.

www.transferwerk-bw.de

Mitgliedschaften

Landesverband der Industrie, LVI

Mitglied im Beirat der Leichtbau, BWGmbH

baden württemberg: connected, bwcon

Kepler-Gesellschaft

deutscher ingenieurinnenbund e.V. dib

Fronäckerweg 30 | 71101 Schönaich
E-Mail: beate.wittkopp@transferwerk-bw.de
Fon: +49 7031 751378 | Mob: +49 178 1978014

Das **Steinbeis-Transferzentrum TransferWerk-BW** bietet professionelle Unterstützung im Projekt- und Netzwerkmanagement für den Technologietransfer an.



www.transferwerk-bw.de

Steinbeis

Steinbeis ist weltweit im unternehmerischen Wissens- und Technologietransfer aktiv. Zum Steinbeis-Verbund gehören derzeit rund 1.000 Unternehmen. Das Dienstleistungsportfolio der fachlich spezialisierten Steinbeis-Unternehmen im Verbund umfasst Forschung und Entwicklung, Beratung und Expertisen sowie Aus- und Weiterbildung für alle Technologie- und Managementfelder. Ihren Sitz haben die Steinbeis-Unternehmen überwiegend an Forschungseinrichtungen, insbesondere Hochschulen, die originäre Wissensquellen für Steinbeis darstellen. Rund 6.000 Experten tragen zum praxisnahen Transfer zwischen Wissenschaft und Wirtschaft bei.

Dach des Steinbeis-Verbundes ist die 1971 ins Leben gerufene Steinbeis-Stiftung, die ihren Sitz in Stuttgart hat.

www.steinbeis.de

QUALIFIKATIONSGERECHTER WIEDEREINSTIEG IN MINT-BERUFE MIT DEM TRANSFERWERK-BW



**MENTORING +
VERMITTLUNG**



Hintergrund

Der zunehmende Fachkräftebedarf gerade der kleinen und mittleren Unternehmen bietet Fachkräften in den Arbeitsbereichen Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik (MINT) interessante Berufschancen. Umgekehrt stellen die zahlreichen qualifizierten Frauen und Männer, die nach einer familienbedingten Berufsunterbrechung wieder einsteigen wollen, eine wertvolle Reserve dar. Sie bringen neben ihrer beruflichen Expertise auch besondere soziale und arbeitskulturelle Kompetenzen und Erfahrungen für die Arbeit im Team mit. Damit können sie auch einen wichtigen Beitrag leisten in der Diversifizierungsstrategie eines Unternehmens zur Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit, sei es bei der gewünschten Genderzielsetzung oder einem ausgewogenen Generationen-Verhältnis im Unternehmen.

Zielgruppe

Das Angebot richtet sich in erster Linie an Berufsrückkehrende mit einer Ausbildung im MINT-Bereich und/oder technisch orientierter Berufserfahrung.

Ausgangssituation

Die Entscheidung, **nach einer familienbedingten Unterbrechung wieder qualifikationsgerecht in den Beruf einzusteigen**, ist eine wichtige Weichenstellung im Leben. Idealerweise beginnt der Wiedereinstieg mit einem professionellen **Coaching** einschließlich Selbstmanagement und Bewerbungstraining beispielsweise bei der Coachingmeisterei in Böblingen oder mit einer Beratung bei der Agentur für Arbeit. Im persönlichen Gespräch informiert Beate Wittkopp gern zu aktuellen Angeboten und **Fördermöglichkeiten**.

Wichtig:

- Ein verlässliches Netzwerk aus dem Familien- und Freundeskreis
- Professionelles Coaching zur Vorbereitung und für den Umgang mit diesen Veränderungen
- Bewerbungstraining

Netzwerk

Das TransferWerk-BW bietet als Transferzentrum im Steinbeis-Verbund für eine erfolgreiche Stellensuche und für die zielführende Vernetzung und Kontaktaufnahme ein breites und bewährtes Netzwerk aus Industrieverbänden, Clusterorganisationen, Coaches und Unternehmen, das Beate Wittkopp in zahlreichen Projekten in den letzten Jahren kontinuierlich ausgebaut hat.

Beate Wittkopp bietet eine umfangreiche Expertise aus vorangegangenen Landesprogrammen und Initiativen zum beruflichen Wiedereinstieg und zur gezielten Vermittlung.

Zusammenarbeit mit dem TransferWerk-BW

Für die **Bewerbungsphase** bietet das TransferWerk-BW eine **individuelle** Unterstützung an bei der Suche nach **fachlich und räumlich passenden Stellen**.

Am Anfang steht das **Transfergespräch**:

- persönliches Kennenlernen
- Erwartungen
- Schwerpunkte
- Ziele

Die **professionelle und persönliche Beratung** schließt sich daran an.

Sie umfasst

- Gemeinsame Erstellung des **Kompetenzprofils**
- **Potenzialcoaching**
- Besprechung einer möglichen fachlichen **Weiterqualifizierung**
- **Orientierung in den Netzwerken, Verbänden, Clusterorganisationen**
- Hinweise auf geeignete **Veranstaltungen**

Optional und auf Wunsch auch

- gemeinsame **Messebesuche**
- Organisation von CareerWalks

Auf dieser Basis startet die **Bewerbungsphase**

- Identifikation und Erschließung geeigneter **Unternehmen**
- Optimierung/unternehmensspezifische Anpassung der **Bewerbungsunterlagen**
- Auswahl passender Stellenausschreibungen nach Vorschlag der Kunden und/oder des TransferWerk-BW
- **Abgestimmtes** Vorgehen bei jeder Bewerbung
- **Kontaktaufnahme** zu den Ansprechpartnern im Unternehmen
- **Mentoring** durch das TransferWerk-BW flankierend im gesamten Bewerbungsprozess

Vorstellungsgespräch im **Unternehmen**

- Gemeinsame Vorbereitung und anschließende Reflektion
- Gemeinsamer Umgang mit Absagen
- Gemeinsamer Umgang mit Zusagen

Onboarding – In den ersten Monaten nach dem Wiedereinstieg ist auf Wunsch eine flankierende Beratung durch das TransferWerk-BW möglich.

